

CENTRO UNIVERSITARIO DE CD. JUAREZ.

NOMBRE DE LA ASIGNATURA
CICLO ESCOLAR
CLAVE DE LA ASIGNATURA
SERIACION

PSICOLOGÍA INDUSTRIAL.

PROPOSITOS ESPECIFICOS DE LA ASIGNATURA

Objetivo:

PROPORCIONAR AL ALUMNO LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA IDENTIFICAR LAS PRINCIPALES CONDUCTAS DE LOS INDIVIDUOS Y LAS ORGANIZACIONES, QUE LE AYUDEN A DEFINIR Y EXPLICAR ELO COMPORTAMIENTO DEL INDIVIDUO Y DE LAS ORGANIZACIONES DENTRO DEL MARCO LABORAL.

METODOS Y ACTIVIDADES PARA ALCANZAR LOS PROPOSITOS DE LA ASIGNATURA

1. DEFINIR, DESCRIBIR Y EXPLICAR LAS PRINCIPALES DISCIPLINAS PARA EL ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL Y ORGANIZACIONAL.,
2. IDENTIFICAR LOS PRINCIPALES FACTORES QUE DETERMINAN LA PERSONALIDAD DEL INDIVIDUO Y SU EFECTO EN EL AMBITO SOCIAL Y LABORAL.
3. DETERMINAR LA PARTICIPACION INDIVIDUAL DENTRO DE LOS DIFERENTES GRUPOS DE TRABAJO ASI COMO DIFERENCIAR LAS VENTAJAS Y DESVENTAS QUE APORTA EL INDIVIDUO AL ENTORNO LABORAL.

DESCRIPCION SINTETIZADA DE LOS CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA POR TEMAS Y SUBTEMAS

Temas y Subtemas:

1. IDENTIFICAR EL PAPEL DE LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO

**Psicología
Sociología
Psicología social
Antropología
Ciencia política**

2. ORIGEN DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**Comportamiento del individuo
Comportamiento del grupo
Comportamiento de la estructura**

3. FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**Características biográficas
Habilidades**

Personalidad

Aprendizaje

4. EL PAPEL GERENCIAL EN EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**Responsabilidades
Obligaciones**

Derechos

5. MODELO BASICO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**Modelo del comportamiento organizacional
Fundamentos del comportamiento organizacional**

Motivación

Manipulación

Centralización

Descentralización

6. POLITICAS Y PRACTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Proceso de selección de personal

Herramientas de selección

Categoría de habilidades
Evaluación de capacidades
Solución de problemas
Métodos de capacitación
Capacitación en el puesto
Capacitación fuera del puesto
7. LIDERAZGO
Conceptos básicos
Tipos
Ejemplos
8. COMUNICACIÓN
Tipos
Elementos básicos
9. EQUIPOS DE TRABAJO
Tipos
Grupos de trabajo
Circulo de calidad
10. PRUEBAS PSICOMETRICAS
Definiciones
Funciones
Tipos y evaluaciones
11. ETICA
Definición
Individual
Organizacional
12. MANEJO DE CONFLICTOS
Proceso
Puntos de vista
Intenciones en el manejo
13. TECNICAS DE NEGOCIACION
Tipos
Puntos de vista
Intenciones en el manejo

CRITERIOS DE EVALUACION DE LA ASIGNATURA

- 70% EXAMENES
- 10% EXPOSICION
- 10% PARTICIPACION EN CLASE Y TAREAS
- 10% TRABAJO DE INVESTIGACION LIBRE

BIBLIOGRAFIA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL, STEPHEN P. ROBBINS, 8VA EDICION ED. PRENTICE HALL

PERFIL ACADEMICO DE LOS DOCENTES REQUERIDO PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA

**LICENCIADO EN PSICOLOGIA. LICENCIADO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS. EXPERIENCIA EN EL AREA .CONOCIMIENTOS MINIMOS DE LA MATERIA. TRES ANOS DE EXPERIENCIA DOCENTE.
MAESTRIA EN ADMINISTRACION, DESARROLLO ORGANIZACIONAL, ALTA GERENCIA.**